

Führungskräfte Programm

für Führungskräfte von
Kindertageseinrichtungen

Zeit für Führung...

Viele Kindertageseinrichtungen haben sich in den letzten Jahren zu „Kita-Unternehmen“ entwickelt. Das bedeutet ein hohes Maß an Flexibilität bei gleichzeitiger Stabilität für die Kinder, Eltern und Mitarbeiter. Sie befinden sich in einem Netz von Anforderungen und Erwartungen. Der wirtschaftliche Aspekt und Kostendruck nimmt einen immer größeren Stellenwert in der Organisation ein. Für diese Aufgaben als KITA-Leitung ist es wichtig, die eigene Führungspersönlichkeit mit allen Stärken und Herausforderungen zu kennen. Sie lernen in diesem Programm noch mehr Klarheit und Sicherheit für ihrem Führungsalltag zu entwickeln. Souverän und sicher nehmen Sie Handlungspotenziale wahr und setzen sie zielgerichtet um.

Die einzelnen Seminar Bausteine orientieren sich zum einen an dem Führungsalltag den Sie kennen, erfahren aber auch Sichtweisen aus wirtschaftlichen Unternehmensstrukturen und deren Handlungsweise. Somit können Strategien, Überzeugungen und Organisationsstrukturen reflektiert werden und gewonnene Erkenntnisse in den eigenen Alltag einfließen.

Die Zeit zwischen den Modulen wird für Transfergruppen genutzt. Das Arbeiten in der Gruppe fördert die persönliche Entwicklung und das Vertiefen der Übungen. Darüber hinaus entsteht ein hoch kompetentes Netzwerk, welches wiederum zu einer Bereicherung ihrer Führungspersönlichkeit beiträgt.

Ablauf Führungskräfteprogramm

Modul 1. Werteorientierte Führung	Modul 2. Teams erfolgreich führen	Modul 3. Erfolgreiche Kommunikation
<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klarheit über die eigene Führungspersönlichkeit gewinnen • Ressourcen und Herausforderungen erkennen • Sicherheit in der eigenen Rolle und die damit verbundenen Handlungsspielräume erkennen • Methoden, Arbeitsweisen und Strategien entwickeln und umsetzen <p>Methoden: Trainer-Input, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Rollenspiele, Kollegiale Fallberatung, Systemische Organisationsaufstellungen</p>	<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klarheit über den Teamauftrag und Mission gewinnen • Motivation und Zusammenarbeit im Team fördern und fordern • Teamdynamik erkennen, daraus Ziele und konkrete Maßnahmen ableiten <p>Methoden: Trainer-Input, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Rollenspiele, Kollegiale Fallberatung, Systemische Organisationsaufstellungen</p>	<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die eigene Rolle und Anteile in Konfliktsituationen erkennen • Sicherheit in der Gesprächsführung gewinnen • Grenzen setzen und Grenzen achten • Tipps für die Gesprächspraxis durch Feedback <p>Methoden: Trainer-Input, Einzelarbeit, Gruppenarbeit, Rollenspiele, Kollegiale Fallberatung, Systemische Organisationsaufstellungen</p>

Werteorientierte Mitarbeiterführung

Modul. 1

Inhalte:

- Werteorientierte Führung in Kindertageseinrichtungen
 - Selbstverständnis von Führung
 - Führungsstile kennenlernen
 - Reflektion des eigenen Führungsstils
- Selbstführung kommt vor Teamführung
 - Bausteine guter Selbstführung
 - Persönliche Stressauslöser und Antreiber
 - Ressourcen erkennen und nutzen
- Führung im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen
 - Klarheit in der Rolle, Aufgabe und Verantwortung
 - Systemischer Blick auf die gesamte Organisation
 - Steuerungshebel im System
 - Ziele und Maßnahmen erarbeiten
- Zielorientierte Führung
 - Ziele als Führungsinstrument
 - Individuelle Entwicklungsziele
 - Delegieren mit Verantwortung
 - Feedback als Orientierung
- Ziel- und Entwicklungsgespräche
 - Gesprächsstruktur von professionellen Mitarbeitergesprächen
 - Führen von Mitarbeiterentwicklungsgesprächen
 - Feedback zur eigenen Kommunikationsstrategie

Erfolgreiche Teamführung in KITA-Einrichtungen

Modul. 2

Inhalte:

■ Teamführung

- Was ist ein Team?
- Was macht Teams erfolgreich?
- Phasen der Teamentwicklung und Dynamik im Team

■ Steuerung von Teamprozessen und Performance

- Ebenen der Teamführung
- Teamauftrag und Mission (Kultur und Werte)
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen
- Teamziele als Orientierungshilfe

■ Persönlichkeiten im Team

- Wer braucht welche Führung?
- Führung von unterschiedlichen Generationen
- Persönlichkeitsmodell „DISG“ als Instrument zur Teamanalyse
- Systemischer Blick auf das Team und seine Strukturen
- Ziele und Maßnahmen erarbeiten

• Umgang mit Veränderungen im Team

- Phasen der Veränderung
- Umgang mit Ängsten, Bedenken und Widerständen
- Steuerung von Veränderungsprozessen

• Kommunikation im Team

- Kommunikations- und Feedbackkultur fördern
- Teamspielregeln und Vereinbarungen
- Moderation von effizienten Team-Meetings

Erfolgreiche Kommunikation

Modul. 3

Inhalte:

- **Lösungsorientierung entsteht im Kopf**
 - Rolle in Gesprächssituationen
 - Überzeugungen und Einstellungen
 - Reflektion der eigenen Gesprächsstrategien
- **Identifizieren von schwierigen Gesprächssituationen**
 - Was sind schwierige Gespräche?
 - Was sind schwierige Gesprächspartner?
 - Konfliktpotenziale frühzeitig erkennen
- **Professionelle Konfliktanalyse**
 - Konfliktarten
 - Konfliktodynamik verstehen
 - Systemische Analyse durch Fragetechnik
 - Eskalationsstufen
- **Strategien zur Konfliktlösung**
 - Annahme von Kritik
 - Aktives Zuhören
 - Perspektivenwechsel
 - Lösungsfokussierte Fragetechnik
- **Professioneller Gesprächsaufbau und Struktur**
 - Gespräche vorbereiten und führen
 - Besonderheiten der Konfliktmoderation

Organisatorisches

Veranstaltungsort:

Ganter Hotel Mohren
Pirminstraße 141
78479 Insel Reichenau/Mittelzell

www.mohren-bodensee.de

Termine 2017

Modul 1. 16.-17.03.2017

Modul 2. 27.-28.06.2017

Modul 3. 18.-19.10.2017

Seminarzeiten:

1.Tag 10:00 Uhr – 18:00 Uhr

2.Tag 09:00 Uhr – 17:00 Uhr

Anmeldung

Kosten:

Modul 1. : 2 Tage	480,00 Euro
Modul 2. : 2 Tage	480,00 Euro
Modul 3. : 2 Tage	480,00 Euro
Personlichkeitsprofil von Persolog:	25,00 Euro
Teilnehmerzahl:	6 – max. 10

Im Preis enthalten sind die Raumkosten und eine Tagungspauschale für zwei Kaffeepausen und das gemeinsame Mittagessen.

Die Übernachtung kann direkt über das Hotel Ganter gebucht oder reserviert werden. Die Kosten dafür, rechnen Sie als Selbstzahler ab.

Alle Preise verstehen sich zzgl. 19 % MwSt und sind 14 Tage vor Beginn der Veranstaltung anzuweisen.

Anmeldung:

Linka BusinessCoaching
Susanne Linka
Zandergasse 9
78464 Konstanz
Tel: 07531 – 2826793
Fax:07531 – 3629814

Kontakt:

Susanne.linka@t-online.de
www.linka-beratung.de